

# Charta der Vielfalt

## Vielfalt im Arbeitsbereich des Bundesverband Gesundheits-IT – bvitg e. V.

Vielfalt ist ein zentraler Bestandteil unseres Selbstverständnisses. Als Bundesverband Gesundheits-IT – bvitg e. V. erkennen wir an, dass die Vielfalt der in unserer Branche, aber auch im gesamten Gesundheitswesen tätigen Menschen eine wertvolle Ressource darstellt. Sie fördert Innovation, Kreativität und die Entwicklung ganzheitlicher Lösungen für die Herausforderungen im Gesundheitswesen und in der digitalen Transformation.



## Unser Verständnis von Vielfalt

Vielfalt umfasst die Anerkennung und Wertschätzung jedes Menschen in seiner Einzigartigkeit – unabhängig insbesondere von:

- **Herkunft**
- **Hautfarbe**
- **Geschlecht**
- **sexueller Orientierung**
- **Religion oder Weltanschauung**
- **Behinderung**
- **Alter**
- **sozialem Hintergrund**

Dabei bekennen wir uns ausdrücklich zu den Werten des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland. Weltanschauungen und Haltungen, die die Würde anderer Menschen in Frage stellen oder die freiheitlich-demokratische Grundordnung untergraben, widersprechen unserem Verständnis von Vielfalt und finden in unserem Verband keinen Raum.

## Unsere Ziele und Selbstverpflichtung

### Wertschätzung und Respekt



Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Offenheit und Wertschätzung geprägt ist.

### Förderung von Vielfalt



Wir setzen uns aktiv für Chancengleichheit und die gezielte Förderung und unterrepräsentierter Gruppen ein.

### Barrierefreiheit und Inklusion



Wir gestalten unsere Arbeitsumgebung und unsere digitalen Angebote so, dass sie für alle Menschen zugänglich und nutzbar sind.

### Vorbildfunktion



Als Verband nehmen wir eine Vorbildrolle ein und motivieren unsere Mitgliedsorganisationen, sich ebenfalls zu Vielfalt und Inklusion zu bekennen.

## Sensibilisierung und Bildung



Wir stellen Informationen zur Verfügung und sensibilisieren für das Thema Vielfalt.

## Umsetzung und Evaluierung



Wir verpflichten uns, unsere Aktivitäten regelmäßig zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Durch Feedbackprozesse und partizipative Formate stellen wir sicher, dass unsere Charta lebendig bleibt und an Relevanz gewinnt.

Die Charta der Vielfalt ist für uns ein Bekenntnis zur Zukunftsfähigkeit. Denn nur durch gelebte Vielfalt können wir den komplexen Anforderungen im Schnittfeld von IT und Gesundheit nachhaltig gerecht werden.

**#wearebvitg**

